

Принято на заседании педагогического совета протокол № 5 от 30.12.2024	Согласовано председателем профсоюзного комитета протокол № 10 от 24.12.2024	Согласовано на заседании трудового коллектива протокол №5 от 30.12.2024	Утверждаю: директор МОАУ «СОШ № 1» _____ Т.Н. Хамидуллина приказ № 01-09/434 от 30.12.2024
--	---	---	---

Положение о системе оплаты труда работников МОАУ «СОШ № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» (Далее ОО) г. Оренбурга, реализующего основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – Положение), разработано в соответствии с Постановлением администрации г. Оренбурга от 23.10.2019 №3048 -п «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Оренбурга, подведомственных управлению образования администрации города Оренбурга», (в редакции от 31.08.2020 г. № 1298-п, от 29.03.2021 г. № 563 – п, от 20.08.2021 г. № 1658-п, от 18.11.2022 г. № 2106-п, от 27.12.2022 № 2389-п), Постановление администрации города Оренбурга от 06.10.2023 г. № 1751-п "О внесении изменений в постановление Администрации города Оренбурга от 23.10.2019 № 3048-п", постановление администрации города Оренбурга от 14.12.2023 г. № 2122-п "О внесении изменений в постановление Администрации города Оренбурга от 29.10.2019 № 3098-п", постановление администрации города Оренбурга от 10.06.2024 № 1041-п "О внесении изменений в постановление Администрации города Оренбурга от 29.10.2019 № 3098-п", постановление администрации города Оренбурга от 15.11.2024 № 2106-п "О внесении изменений в постановление Администрации города Оренбурга от 29.10.2019 № 3098-п", постановление администрации города Оренбурга от 06.12.2024 № 2290-п "О внесении изменений в постановление Администрации города Оренбурга от 29.10.2019 № 3098-п" определяет оплату труда педагогических и иных работников (далее – работники) ОО.

1.2. Цель настоящего Положения – повышение результативности и качества труда работников Учреждения.

1.3. Система оплаты труда работников ОО устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников ОО устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения первичной профсоюзной организации ОО.

1.5. Положение о Системе оплаты труда работников ОО включает в себя порядок определения размеров должностных окладов работников, размеры тарифных ставок, доплаты и надбавки компенсационного характера (далее – выплаты компенсационного характера), доплаты и надбавки стимулирующего характера (далее – выплаты стимулирующего характера).

1.6. В трудовом договоре с работником предусматриваются условия оплаты труда, установленные законодательством, в том числе размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника, доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты.

1.7. Размеры тарифных ставок заработной платы работников организаций устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

1.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.9. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда работников организаций с учетом формализованных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, утверждаемых приказом руководителя организации.

1.10. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год за счет субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Оренбургской области, за счет средств бюджета города Оренбурга и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание ОО утверждается директором в пределах фонда оплаты труда работников организации, при этом обязательными для

применения являются Единый тарифно-квалификационный, справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.12. Доля окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников организаций (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) должна составлять не менее 70 процентов.

1.13. Заработная плата работников ОО (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы работников ОО (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.15. Оплата труда работников ОО, занятых по совместительству, совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. При наступлении у педагогических работников права на изменение размера заработной платы в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период их временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ними сохраняется средняя заработная плата, изменение размера заработной платы осуществляется по окончании указанных периодов.

1.17. Вакантные должности педагогических работников ОО рассчитываются, исходя из тарифной ставки заработной платы с учетом средних повышающих коэффициентов, сложившихся в ОО. Вакантные должности (профессии) иных работников ОО рассчитываются, исходя из тарифной ставки заработной платы работника ОО, но не менее минимального размера оплаты труда.

2. Условия оплаты труда руководящих работников ОО

2.1. Условия оплаты труда руководящих работников ОО распространяются на заместителя руководителя ОО.

2.2. Заработная плата руководящих работников ОО состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Должностной оклад директора ОО определяется эффективным трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба и уровня управления и особенностей деятельности, и значимости организации.

2.4. Размер должностного оклада директора ОО устанавливается ежегодно один раз в год на 1 января текущего года, по итогам работы за

предыдущий период. При расчете учитывается средняя заработная плата всех работников ОО, кроме заработной платы директора ОО, его заместителей и внешних совместителей.

2.6. Коэффициент масштаба и уровня управления, коэффициент численности обучающихся устанавливаются распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга ежегодно по состоянию на начало соответствующего календарного года в соответствии с группой по оплате труда, к которой отнесена организация. Предельный размер коэффициента масштаба и уровня управления установлен в размере 6, коэффициента численности обучающихся установлен в размере 0,1.

2.7. Группа по оплате труда ОО определяется распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга по состоянию на начало соответствующего календарного года в соответствии со следующими объемными показателями деятельности организации:

- ✓ количество обучающихся общеразвивающей направленности в организации;
- ✓ количество обучающихся со специальными потребностями;
- ✓ количество обучающихся, с которыми осуществляется реализация основной образовательной программы дошкольного образования;
- ✓ количество работников в организации;
- ✓ количество работников, имеющих квалификационную категорию;
- ✓ наличие у организации отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс;
- ✓ наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов;
- ✓ наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, бассейна, других спортивных сооружений;
- ✓ наличие оборудованного медицинского кабинета, стоматологического кабинета, сенсорной комнаты, столовой;
- ✓ наличие на балансе организации автотранспортных средств, обеспечивающих перевозку обучающихся к месту учебы;
- ✓ использование в учебно-воспитательном процессе учебно-опытных участков, теплиц;
- ✓ наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных мастерских;
- ✓ наличие в организации творческих коллективов (состав участников не менее 10 человек), регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях;

иные показатели, связанные с организацией учебного процесса.

2.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора ОО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы

соответствующего директора, его заместителей) устанавливается в размере, кратном от 1 до 4.

Рекомендуемое значение персонального повышающего коэффициента – не более 0,5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в пределах фонда оплаты труда ОО.

2.9. Должностной оклад заместителя руководителя ОО устанавливается на 10–40 процентов ниже должностного оклада директора ОО.

2.10. Выплаты компенсационного характера заместителю директора ОО устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.11. Выплаты стимулирующего характера заместителю директора ОО в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ № 1».

2.12. Конкретные размеры должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре.

2.13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- ✓ директору ОО – распоряжением начальника управления образования администрации города Оренбурга;
- ✓ заместителю директора ОО - приказом директора ОО.

3. Условия оплаты труда педагогических работников ОО

3.1. Заработная плата педагогических работников ОО состоит из тарифной ставки, выплат за фактически выполненные объемы учебной нагрузки и педагогической работы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) определяется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.3. Порядок установления и применения повышающих коэффициентов за уровень образования, за квалификационную категорию и за специфику работы устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.4. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам ОО устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ОО устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда иных работников организаций

4.1. Заработная плата иных работников ОО состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты компенсационного характера иным работникам ОО устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам ОО устанавливаются в соответствии с Положением об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МОАУ «СОШ № 1».

5. Условия оплаты труда работников организации при сменной работе

5.1. Работникам организации, работающим посменно, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

5.2. Продолжительность учетного периода устанавливается в один календарный год.

5.3. Выплата заработной платы работникам, работающим посменно, производится ежемесячно за фактически отработанное время исходя из стоимости одного часа работы и рассчитывается по формуле:

$$Z_{\text{пл}} = (C_{\text{ч}} \times \Phi_{\text{ч}}) \times V_{\text{к}} + V_{\text{ст}}, \text{ где:}$$

$Z_{\text{пл}}$ – заработная плата работника организации;

$C_{\text{ч}}$ – стоимость одного часа работы;

$\Phi_{\text{ч}}$ – фактическое количество часов, отработанное работником организации в текущем месяце;

$V_{\text{к}}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{\text{ст}}$ – выплаты стимулирующего характера.

5.4. Стоимость одного часа работы работника организации, работающего посменно, рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{ч}} = T : (H/12), \text{ где:}$$

$C_{\text{ч}}$ – стоимость одного часа работы исходя из установленной нормы рабочего времени;

T – тарифная ставка заработной платы, установленная в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению;

H – норма рабочего времени за календарный год, установленная для пятидневной 40-часовой рабочей недели;

12 – количество месяцев в календарном году.

5.5. По окончании установленного учетного периода при наличии у работника организации часов переработки сверх нормы рабочего времени, образовавшейся суммарно за установленный учетный период, работодателем производится перерасчет заработной платы работнику организации исходя из

нормы рабочего времени за установленный период с соответствии с законодательством.

Перерасчет заработной платы производится исходя из размера тарифной ставки заработной платы работника ОО.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, и выполнении дополнительных работ);

3) выплаты за работу в особых климатических условиях.

6.2. Выплаты работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3. В случае если на момент введения настоящего Положения в ОО проведена специальная оценка условий труда, компенсационные выплаты работникам ОО, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда.

6.4. В случае если на момент введения настоящего Положения в ОО не проведена специальная оценка условий труда, компенсационные выплаты работникам ОО, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, сохраняются в размере, установленном до введения настоящего Положения, но не превышающем 12 процентов. При этом работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда посредством проведения специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные компенсационные выплаты снимаются.

6.5. Выплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

6.6. К выплатам за выполнение дополнительных работ относятся выплаты за:

- ✓ классное руководство;
- ✓ проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку, по родному языку и литературе, по математике, по иностранному языку;
- ✓ заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими;
- ✓ работу с реактивами;
- ✓ проведение внеклассной работы по физическому воспитанию;
- ✓ руководство учебно-методическими объединениями;
- ✓ заведование учебно-опытными участками (в том числе подсобным хозяйством), пришкольными участками;
- ✓ работу с библиотечным фондом.

6.7. Рекомендуемый размер выплат за дополнительную работу:

1) за классное руководство:

- ✓ в 1-4 классах – 2 125 рублей к тарифной ставке*;
- ✓ в 5-11 классах – 2 500 рублей к тарифной ставке*

Дополнительно за классное руководство в 1-11 классах педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах;

2) за проверку тетрадей и письменных работ – 10 процентов к тарифной ставке в 1–4 классах*.

Педагогическим работникам, ведущим индивидуальные занятия на дому, выплата за проверку тетрадей и письменных работ не осуществляется;

3) за проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку, родному языку, литературе, родной литературе – 15 процентов к тарифной ставке пропорционально отведенным учебным часам в 5-11 классах;

4) за проверку тетрадей и письменных работ по математике в 5-11 классах, иностранному языку в 1-11 классах – 10 процентов к тарифной ставке пропорционально отведенным учебным часам.

5) за заведование учебными кабинетами – 10 процентов к тарифной ставке. Количество оплачиваемых кабинетов в основных школах – не более 3-х кабинетов; в начальных, средних школах – не более 15 кабинетов;

б) за проведение внеклассной работы с обучающимися по физическому воспитанию:

- ✓ в организации с количеством классов от 10 до 19 – 25 процентов к тарифной ставке;
- ✓ в организации с количеством классов от 20 до 29 – 50 процентов к тарифной ставке;

- ✓ в организации с количеством классов 30 и более – 100 процентов к тарифной ставке;
- 7) за заведование учебными мастерскими при условии наличия комбинированных мастерских:
- ✓ в организации с количеством классов до 10 – 20 процентов к тарифной ставке;
 - ✓ в организации с количеством классов от 11 до 20 – 25 процентов к тарифной ставке;
 - ✓ в организации с количеством классов от 21 до 29 – 30 процентов к тарифной ставке;
 - ✓ в организации с количеством классов 30 и более – 35 процентов к тарифной ставке;
- 8) за исполнение обязанностей мастера простых учебных мастерских:
- ✓ в организации с количеством классов до 10 – 15 процентов к тарифной ставке;
 - ✓ в организации с количеством классов с 11 и более – 20 процентов к тарифной ставке;
- 9) за руководство учебно-методическим объединением – 15 процентов к тарифной ставке;
- 10) за заведование учебно-опытными участками, пришкольными участками:
- ✓ учителям в основной школе при условии наличия менее 1 га земли – 15 процентов к тарифной ставке;
 - ✓ учителям в начальной, средней школе, при условии наличия менее 1 га земли – 20 процентов к тарифной ставке;
 - ✓ учителям в основной, начальной, средней школе, при условии наличия 1 га и более земли или теплицы – 25 процентов к тарифной ставке.

Выплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ обучающимися на этих участках, а при наличии в организациях теплиц и парникового хозяйства – в течение всего года;

11) за работу с библиотечным фондом:

- ✓ при условии обслуживания от 200 до 800 экземпляров учебников – 5 процентов к тарифной ставке;
- ✓ при условии обслуживания от 801 до 2000 экземпляров учебников – 10 процентов к тарифной ставке;
- ✓ при условии обслуживания от 2001 до 3500 экземпляров учебников – 15 процентов к тарифной ставке.

За каждые последующие 1500 экземпляров учебников рекомендуется устанавливать дополнительно 1 процент к тарифной ставке, но не более 20 процентов в суммарном исчислении.

12) Повышающий коэффициент в размере 2,3 педагогическим работникам за работу с детскими общественными объединениями.

*в классах с числом обучающихся менее 15 человек выплата производится в размере 50 процентов от соответствующей выплаты. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы. Перерасчет размеров выплат в связи с изменением количества обучающихся в течение учебного года не производится (кроме случаев, когда тарификация педагогических работников производится на начало первого и второго полугодий соответствующего учебного года).

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МОАУ «СОШ № 1»

РАЗМЕРЫ

тарифных ставок заработной платы работников МОАУ «СОШ № 1»

Размеры тарифных ставок заработной платы работников МОАУ «СОШ № 1» устанавливаются:

1. На основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Должности (профессии), отнесенные к ПКГ	Тарифная ставка заработной платы, руб.
«Педагогические работники» *		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, старший вожатый	10 901
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	10 901
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	10 901
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютер	10 901
«Учебно-вспомогательный персонал»		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	10 403

<*> Ставка заработной платы педагогических работников установлена с учетом средств, направленных на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2. На основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Тарифная ставка заработной платы, руб.
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	10 403
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант	10 403
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	10 403
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), юристконсульт, энергетик	10 403

3. На основе отнесения их квалификационных уровней в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Тарифная ставка заработной платы, руб.
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	10 403
2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	10 403

4. На основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Тарифная ставка заработной платы, руб.
Библиотекарь	11337

5. В случае введения в штатное расписание организации должностей, не указанных в пунктах 1–4 настоящего приложения, но предусмотренных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», размеры тарифных ставок заработной платы определяются на основе отнесения должностей педагогических работников и работников организации к соответствующим ПКГ.

6. Размеры тарифных ставок заработной платы для работников, не отнесенных к ПКГ, указанным в пункте 1–4 настоящего приложения, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Тарифная ставка заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	11337
Инженер технических средств обучения	10 403
Лаборант химической очистки	10 403
Повар	10 403
Подсобный рабочий кухни	10 403
Слесарь-сантехник	10 403
Электрик (электромонтер)	10 403
Техник-электрик	10 403
Оператор котельной	10 403
Рабочий (по обслуживанию и ремонту здания, по обслуживанию и ремонту здания на отопительный сезон, по обслуживанию бойлера, по текущему ремонту)	10 403
Специалист по охране труда	10 403
Хлораторщик бассейна	10 403
Электромеханик	10 403
Инженер-электрик	10 403
Дезинсектор (дезинфектор)	10 403
Системный администратор	10 403

7. В случае увеличения тарифных ставок заработной платы работников организаций на основании нормативных правовых актов органов исполнительной власти Российской Федерации, Оренбургской области, органов местного самоуправления размер ставок заработной платы определяется в полных рублях.

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МОАУ «СОШ № 1»

ПОРЯДОК
установления и применения повышающих коэффициентов

1. Повышающие коэффициенты устанавливаются педагогическим работникам организации в следующем размере:

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для применения повышающего коэффициента	Значение коэффициента
1.	Коэффициент уровня образования и педагогического стажа	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы*(1):	
		более 20 лет	0,25
		от 10 до 20 лет	0,2
		от 5 до 10 лет	0,15
		от 0 до 5 лет	0,1
		среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы*(1):	
		более 20 лет	0,2
		от 10 до 20 лет	0,15
		от 5 до 10 лет	0,1
		от 0 до 5 лет	0,05
2.	Коэффициент квалификации	квалификационные категории:	
		высшая	0,55
		первая	0,45
		молодой специалист*(2)	0,4
3.	Коэффициент специфики работы	за работу в лицеях*(3), гимназиях*(3) и классах с углубленным изучением отдельных предметов	0,15
		за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	0,2
		за работу в организациях, расположенных на территории сельских населенных пунктов, входящих в состав муниципального образования «город Оренбург»	0,12

1) педагогическим работникам, занимающим должность педагог-библиотекарь, в стаж работы засчитывается время работы в должности библиотекаря и/или заведующего библиотекой. Время работы в должности педагога засчитывается в стаж работы педагога-библиотекаря при условии выполнения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

2) к молодым специалистам относятся выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в организацию в год окончания учебы и не имеющие стажа педагогической деятельности.

Статус молодого специалиста действует в течение двух лет с момента окончания учебы. В случае присвоения молодому специалисту квалификационной категории в период действия статуса молодого специалиста, данный статус утрачивает силу с момента присвоения квалификационной категории. В случае призыва выпускника на военную службу срок действия статуса молодого специалиста продлевается с момента окончания учебы на срок военной службы при условии трудоустройства в образовательную организацию по специальности в год окончания военной службы.

2. Применение повышающих коэффициентов осуществляется путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки и (или) фактический объем педагогической работы из размера ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню профессионально-квалификационных групп, на величину повышающих коэффициентов.

3. При наличии у работника права на применение повышающих коэффициентов по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию суммируются и применяются путем умножения образовавшейся величины на размер заработной платы, исчисленной за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

4. Коэффициент уровня образования и педагогического стажа устанавливается на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально заверенных копий).

Право на установление коэффициента уровня образования и педагогического стажа возникает у педагогических работников организации:

✓ при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

✓ при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на установление выплаты.

5. Коэффициент квалификации педагогическим работникам организации при присвоении квалификационной категории устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

Коэффициент квалификации молодому специалисту устанавливается на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально заверенных копий).

6. Коэффициент специфики работы учитывает специфику контингента обучающихся в организации (классе) и производится пропорционально нагрузке.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента специфики работы педагогическому работнику, коэффициент специфики работы устанавливается суммарно по каждому основанию и по каждой занимаемой должности.

7. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.